



Syndicat National Autonome des Personnels  
de Chambres de Commerce et d'Industrie

## VOUS INFORME

*Nous avons attendu la fermeture officielle de la mise à signature – 28 mai 12h*

### NAO 2026

## DES NEGOCIATIONS SOUS CONTRAINTE

*Alors que le pouvoir d'achat s'érode, la question des salaires s'est, à nouveau, imposée comme la priorité de ces NAO. Mais négocier ne signifie pas négocier librement.*

### UN MANDAT VERROUILLE DES LE DEPART

Le mandat imposé par le Comité directeur était, dès le départ, très verrouillé : une enveloppe plafonnée à 0,8 % de la masse salariale pour les augmentations individuelles.

### Ce que l'UNSA-CCI a défendu

→ **Préserver la dynamique des augmentations collectives**

Âprement obtenues depuis 2022, **ces avancées ne devaient pas être sacrifiées**. Nous avons tenu cette ligne.

→ **Revaloriser les niveaux intermédiaires — les oubliés des NAO**

Ces classes laborieuses et silencieuses, trop souvent oubliées lors des augmentations et des promotions, **méritent une attention prioritaire**. Nous l'avons porté.

→ **Cibler les collaborateurs sans revalorisation depuis 3 ans**

Nous souhaitons que les augmentations individuelles **bénéficient en priorité à ceux qui n'ont rien obtenu depuis 2 ans**. Pas de saupoudrage : une logique de rattrapage.

### Ce que nous avons obtenu

Une légère augmentation de l'enveloppe globale, **portée à 0,9 %** de la masse salariale, répartie ainsi :

- ✓ Augmentation collective : **0,3 % de la Masse Salariale**, soit une revalorisation du point à 4,9656€
- ✓ Augmentation individuelle : **0,6 % de la Masse Salariale**

### Certaines propositions de l'UNSA-CCI retenues, mais pas toutes

Une partie de nos demandes a été entendue mais pas suffisamment.

**C'était cela — ou rien**. La loi Pacte impose de conclure si nous voulons obtenir quoi que ce soit. Refuser l'accord, c'est priver les salariés de toute augmentation. CCI France le sait — et en joue.

Nous resterons **vigilants en région** pour vérifier que les arbitrages **locaux respectent l'esprit de ce qui a été négocié**.

### NOTRE PROCHAIN COMBAT

Nous portons le défi adressé à CCI France de **négocier un accord intergénérationnel avant fin 2026**. Un enjeu pour tous — jeunes entrants comme seniors.

## NOUS NE LACHERONS RIEN !

### L'UNSA-CCI est un syndicat qui préfère le SAVOIR-FAIRE au FAIRE-SAVOIR !

Adhérez à l'UNSA-CCI : [Adhérer directement en ligne](#) ou [Bulletin d'adhésion](#) (ctrl + clic pour suivre le lien)

Tract du 28 mai 2026